

# ACTIVE IT:S UPPFÖRANDEKOD

Active IT vill skapa mervärden för kunder, medarbetare och affärspartners samtidigt som vi bidrar till en hållbar samhällsutveckling. Uppförandekoden visar vägen genom att beskriva våra värderingar och de krav vi ställer på medarbetare och affärspartners.

## Vision

Active IT:s vision är att kunna hjälpa små som stora företag att skapa affärsvärde genom att göra IT enkelt. Detta gör vi genom att leverera prisvärda och innovativa tjänster utformade i enlighet med kundens behov.

## Om uppförandekoden

Grunden för Uppförandekoden är Active IT:s principer och värderingar som vägleder oss i allt vi gör. Uppförandekoden bygger på Förenta Nationernas (FN:s) Global Compact och dess tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion. Principerna i uppförandekoden baseras även på FNs deklaration om mänskliga rättigheter och ILOs kärnkonventioner om rättigheter i arbetslivet.

- Alla medarbetare på Active IT, oavsett position eller roll, ska respektera och följa principerna och kraven i denna Uppförandekod.
- Även externa parter som Active IT arbetar med, exempelvis leverantörer och deras partners, ska följa och respektera denna Kod.

## Våra principer och värderingar

### REGELEFTERLEVNAD

Active IT ska uppfylla gällande lagstiftning och leva upp till våra åtaganden. Vi respekterar och följer alla rättsliga regelverk som gäller för vår verksamhet. Vi deltar endast i affärsverksamhet som är förenlig med nationella lagar, internationella konventioner, ingångna överenskommelser och i enlighet med denna Uppförandekod.

- Active IT ska agera ansvarsfullt och etiskt i affärsrelationer. Vi tolererar ingen form av korrupktion, mutor eller utpressning.
- Active IT ska driva verksamhet enligt gällande konkurrenslagstiftning på de marknader där vi är verksamma. Vi agerar för sund konkurrens vid anbud, offert, upphandling och inköp.

- Active IT respekterar mänskliga rättigheter och ska inte vara delaktig i kränkningar av dessa. Vi accepterar inte barnarbete eller någon form av tvångs- eller straffarbete. Active IT accepterar inte inskränkningar i arbetstagares rätt till föreningsfrihet eller kollektivavtalsförhandlingar. Active IT accepterar inte heller anställningsvillkor som strider mot nationell och lokal lagstiftning och/eller ILOs kärnkonventioner.

## KUNDENS BEHOV I FOKUS

Våra kunder är en av våra främsta tillgångar och de är en förutsättning för Active IT:s verksamhet och utveckling. Vi ska hålla en god kvalitet på våra produkter och tjänster samt ge en god service till våra kunder. Vi är lyhörda, flexibla och ser till kundens behov och önskemål. Att föra en kontinuerlig dialog med kunden är betydelsefullt och något som vi prioriterar.

## ARBETSMILJÖ

En annan av våra främsta tillgångar är givetvis vår engagerade och kunniga personal. Active IT ska erbjuda en säker, god och utvecklade arbetsmiljö för våra medarbetare. Vi ska främja våra anställdas sociala välbefinnande, såväl fysiskt som psykiskt, och arbetsrelaterad ohälsa ska förebyggas. Active IT ska vara en alkohol- och drogfri arbetsplats för våra medarbetares trygghet, arbetsklimat och hälsa.

## MÅNGFALD OCH LIKABEHANDLING

Active IT främjar en inkluderande arbetskultur som präglas av förtroende och respekt för varandra. Vi tror att människors olikheter bidrar till en attraktiv och dynamisk arbetsplats. Samtliga nuvarande och potentiella medarbetare ska omfattas av samma rättigheter och möjligheter oberoende av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning eller ålder. Active IT har nolltolerans mot alla former av kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier, mobbing och diskriminering.

## MILJÖ

Vi värnar om miljön och tar ansvar gentemot kommande generationer. Vi tar initiativ till gröna lösningar och strävar efter minimal miljöpåverkan. Vår Uppförandekod utgår från Brundtlandkommissionens ursprungliga definition av begreppet hållbar utveckling från 1987: "En hållbar utveckling tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov". För att kunna bidra till en hållbar utveckling ställer vi inte bara krav på oss själva utan också på våra affärspartners, det vill säga externa partners som vi köper eller utbyter en vara eller tjänst med.

## SÄKER INFORMATIONSHANTERING

För Active IT är informationssäkerhet en viktig del av affärsverksamheten. Med informationssäkerhet avses exempelvis att information ska finnas tillgänglig när den behövs, att den är riktig (aktuell och korrekt) och att åtkomst till information endast ges till behöriga.

Vi ska uppfylla gällande lagstiftning som exempelvis GDPR, samt kunders och leverantörers övriga krav. Vi respekterar människors grundläggande rätt till privatliv. Personuppgifter ska inhämtas på ett korrekt och lagligt sätt, de ska endast användas i enlighet med det syfte för vilket de har samlats in och de ska behandlas med största försiktighet. Active IT ska vidta lämpliga säkerhetsåtgärder för att säkerställa skydd, integritet och säkerhet för personuppgifter.

## IMPLEMENTERING OCH EFTERLEVNAD AV KODEN

Active IT:s VD är ytterst ansvarig för att Koden implementeras och efterlevs av alla medarbetare hos Active IT samt att den i relevanta delar skrivs in i avtal med Active IT:s affärspartners. VD:n ansvarar även för att den fortlöpande ses över och vid behov revideras.

Samtliga medarbetare ska känna till, förstå och följa denna kod. Chefer ska uppmärksamma Uppförandekoden i samband med introduktion av nyanställda och regelbundet samtala med medarbetarna om Kodens innebörd för det dagliga arbetet. Medarbetare kan alltid ta upp frågor kring Koden med sin närmsta chef.

Medarbetare på Active IT ska slå larm vid misstanke om sådant som strider mot uppförandekoden eller lagstiftning. Brott mot gällande lagar eller denna Uppförandekod kan medföra civilrättsliga straff och brottspåföljder samt uppsägning eller avskedande.